



## Inspectierapport

Kinderdagverblijf Kits Oonlie Alkmaar  
Pater Schiphorststraat 1  
1827 NJ ALKMAAR  
Registratienummer 971257371

Toezichthouder:	GGD Hollands Noorden
In opdracht van gemeente:	ALKMAAR
Datum inspectie:	25 augustus 2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	2 oktober 2014

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	2
Observaties en bevindingen .....	3
Pedagogisch klimaat .....	3
Personeel en groepen.....	4
Veiligheid en gezondheid .....	4
Inspectie-items.....	5
Gegevens voorziening .....	8
Gegevens toezicht.....	8
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	8

## Het onderzoek

### **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek.

### **Beschouwing**

Algemeen:

Kits Oonlie Alkmaar is gevestigd in de basisschool Cocon, in de wijk Daalmeer.

Er worden peuters opgevangen in de leeftijd van 2 en 3 jaar, in 1 groep met maximaal 14 kinderen.

De opvang is geopend op 5 ochtenden per week.

Inspectiehistorie:

Op 23-05-2013 is de laatste inspectie uitgevoerd. Er is toen geconstateerd dat enkele nieuwe voorwaarden voor het pedagogisch beleidsplan nog niet hierin waren opgenomen.

De informatie stond wel elders beschreven en was inzichtelijk voor ouders.

Er is in overleg met de gemeente afgesproken dat bij de volgende inspectie de voorwaarden zouden zijn verwerkt in het pedagogisch beleidsplan.

Inspectie:

Sinds 1 januari 2014 is een wetswijziging van kracht. Met de herschikking van domeinen zijn verschillende inspectie-items samengevoegd. Dit resulteert in een nieuwe opmaak van het inspectierapport. Ongeacht een enkele tekstuele aanpassing, is de strekking van de voorwaarden onveranderd gebleven. Achter in het inspectierapport staan de verschillende inspectie-items en voorwaarden genoemd, met daarbij de verwijzing naar het betreffende wetsartikel.

In dit onderzoek is de nadruk gelegd op het pedagogisch beleidsplan en klimaat, het aantal beroepskrachten op de groepen en hun diploma's en verklaringen omtrent het gedrag, de beroepskracht-kindratio en de aspecten rondom de veiligheid en hygiëne.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

De voorwaarden welke tijdens het vorige inspectie onderzoek niet in het pedagogisch beleidsplan waren opgenomen, zijn in dit onderzoek opnieuw beoordeeld.

De betreffende voorwaarden staan in de itemlijst achter in dit rapport beschreven.

De houder heeft het pedagogisch beleid aangepast, deze voldoet aan de getoetste voorwaarden.

### Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor de uitvoering van het pedagogisch beleid door de inzet van een pedagogisch adviseur en werkbegeleider.

De pedagogisch werkbegeleider komt op de locatie om te helpen bij drukte, observaties uit te voeren en te adviseren bij vraagstukken.

In werkoverleggen wordt het pedagogisch beleid besproken en indien nodig bijgesteld.

Voor het toetsen van de pedagogische praktijk is een observatie-instrument gebruikt.

Citaten uit dit instrument worden cursief weergegeven.

Uit het inspectiebezoek is gebleken dat tijdens de observatie aan de voorwaarden van de pedagogische praktijk wordt voldaan.

Citaat observatie-instrument:

*Beroepskrachten reageren op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan relaxed om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten op een passende wijze aan op de interesse en emotie die het kind aangeeft.*

Praktijkvoorbeeld: aan tafel gaf een kindje aan moe te zijn, de pedagogisch medewerker (pm'er) reageerde door te vragen hoe dat kwam.

Een kind dat nog niet de activiteit van de week ervoor had kunnen doen, mocht met hulp van een pm'er alsnog verven, terwijl de anderen aan de volgende knutselactiviteit begonnen.

Een ander kindje was wat stil en wilde niet spelen. De pm'ers lieten haar even zitten met de pop Puk, omdat zij wisten dat de pop haar een veilig gevoel geeft.

*In overleg mogen kinderen het spelmateriaal zelf pakken.*

Praktijkvoorbeeld: als de kinderen klaar zijn aan tafel met het fruit eten en iets drinken, mogen ze van tafel om even een boekje te pakken.

*Er is een evenwichtig/gebalanceerd programma met zowel vrij spel als gestructureerde activiteiten. Beide onderdelen maken een substantieel deel van het dagprogramma uit.*

Praktijkvoorbeeld: er is ruimte voor vrij spel aan het begin van de ochtend. Na het tafelmoment wordt er een activiteit gedaan en als het even kan ook buiten gespeeld. Er wordt gewerkt met het VE programma Puk en Ko. Een hoek van de ruimte wordt ingericht volgens het thema, tijdens de inspectie was dat vakantie.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (pedagogisch medewerkers)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

## **Personeel en groepen**

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De overheid heeft besloten dat alle mensen, werkzaam in de kinderopvang of in het peuterspeelzaalwerk, continu moeten worden gescreend op functieaspecten passende bij hun functie. Wanneer aan de functieaspecten wordt voldaan wordt een verklaring omtrent het gedrag afgegeven. De continue screening geldt sinds 1 maart 2013.

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef de verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van personen werkzaam bij het kindercentrum beoordeeld. Iedereen in die steekproef was in bezit van een geldige VOG waarmee aan de voorwaarden is voldaan.

### **Passende beroepskwalificatie**

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef de diploma's van de beroepskrachten beoordeeld. Iedereen in die steekproef beschikte over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen.

### **Opvang in groepen**

De opvang bestaat uit één groep met maximaal 14 kinderen van 2 tot 4 jaar.

Er wordt voldaan aan de voorwaarden voor opvang in groepen.

### **Beroepskracht-kindratio**

Tijdens de inspectie waren er 5 kinderen aanwezig met een beroepskracht en vrijwilliger. De presentielijsten en het rooster van de afgelopen weken zijn ingezien.

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (pedagogisch medewerkers)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

De houder heeft in juni 2014 de risico inventarisatie veiligheid en gezondheid opnieuw uitgevoerd. Alle maatregelen om risico's te beperken zijn inzichtelijk in huisregels en protocollen en worden in werkoverleggen besproken.

Er worden ontruimingsoefeningen gehouden, minimaal 1 keer per jaar met de kinderen maar ook zonder kinderen en met de brandweer.

Ongevallenregistratie is aanwezig. Er zijn voldoende BHV'ers.

Er wordt hiermee voldaan aan de getoetste voorwaarden voor beleid veiligheid en gezondheid.

## **Meldcode kindermishandeling**

De houder gebruikt de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld van de brancheorganisatie kinderopvang, versie juli 2013.

De beroepskrachten weten in grote lijnen waar de meldcode over gaat en herkennen de begrippen zoals aandachtsfunctionaris en vertrouwensinspecteur.

Aan de getoetste voorwaarden meldcode kindermishandeling wordt voldaan.

## **Vierogenprincipe**

Het vierogenprincipe is ingesteld om te voorkomen dat een beroepskracht de gelegenheid kan vinden kinderen te mishandelen of misbruiken. Het vierogenprincipe is vanaf 1 juli 2013 onderdeel van de inspecties door de GGD.

De houder zorgt ervoor dat alle beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding bij hun werkzaamheden gezien en gehoord kunnen worden door een andere volwassene. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de inzet van een tweede volwassene wanneer een beroepskracht alleen op de locatie aanwezig is.

Aan de getoetste voorwaarden van het vierogenprincipe wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (pedagogisch medewerkers)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode kindermishandeling

## Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet in afwijking van de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub e Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen het beleid ten aanzien van het gebruik maken van kinderopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub f Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaringen omtrent het gedrag die zijn afgegeven vóór 1 maart 2013 zijn niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) <b>OF</b> De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid van maximaal een jaar oud.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid van maximaal een jaar oud.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kits Oonlie Alkmaar  
Website : <http://www.kits-oonlie.nl>  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderopvang Kits Oonlie  
Adres houder : De Hoefsmid 9  
Postcode en plaats : 1851 PZ HEILOO  
Website : [www.kits-oonlie.nl](http://www.kits-oonlie.nl)  
KvK nummer : 50343750

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hollands Noorden  
Adres : Postbus 324  
Postcode en plaats : 1740 AH SCHAGEN  
Telefoonnummer : 0224-720620  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevrouw A. Veldhuis

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : ALKMAAR  
Adres : Postbus 53  
Postcode en plaats : 1800 BC ALKMAAR

### Planning

Datum inspectie : 25-08-2014  
Opstellen concept inspectierapport : 11-09-2014  
Hoor en wederhoor : 25-09-2014  
Zienswijze houder : 25-09-2014  
Vaststelling inspectierapport : 02-10-2014  
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 02-10-2014  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 02-10-2014  
Openbaar maken inspectierapport : 03-10-2014

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Beste Ankie,

Kits Oonlie heeft geen opmerkingen bij het rapport, het ziet er weer prima uit!

Met vriendelijke groet,

Petra van Zelst  
Algemeen directeur